

# Comparación de HSA, FSA y HRA

	<b>Lively HSA</b> Cuenta de ahorros de salud	<b>Lively FSA</b> (FSA de Propósito General, Propósito Limitado, o Cuidado de dependientes)	<b>Lively Standard HRA</b> Cuenta de HRA tradicional
<b>¿HAY UN REQUISITO DEL PLAN DE SALUD?</b>	Sí, debe tener un nivel alto calificado por HSA Plan de salud con deducible	No	Sí, debe estar inscrito en un plan de salud grupal calificado
<b>PROPIEDAD DE LA CUENTA</b>	Propiedad del empleador	Propiedad del empleador	Propiedad del empleador
<b>¿QUIÉN CONTRIBUYE A LA CUENTA?</b>	El empleado contribuye, las contribuciones del empleador son opcionales	Las contribuciones del empleado, las contribuciones del empleador son opcionales	Solo aportes del empleador
<b>VENTAJAS FISCALES DEL PARTICIPANTE</b>	Ventajas cuando gaste, ahorre e invierta	Ventajas solo cuando gaste	No paga impuestos sobre la renta por aportes patronales
<b>GASTOS ELEGIBLES</b>	Gastos estándar de atención médica (Artículo 213(d))	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gastos estándar de atención médica bajo FSA de Propósito general (sección 213(d))</li> <li>Visión/dental solo bajo FSA de Propósito limitado</li> <li>Gastos de cuidado de dependientes solo bajo FSA para el Cuidado de dependientes</li> </ul>	Gastos estándar de atención médica (sección 213(d))
<b>DISPONIBILIDAD DE FONDOS</b>	Los fondos están disponibles a medida que el Empleado o el Empleador los depositan en la cuenta	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>FSA de Propósito General:</b> los fondos están disponibles el día 1 del inicio del plan de salud</li> <li><b>FSA de Propósito Limitado:</b> los fondos están disponibles el día 1 del inicio del plan de salud</li> <li><b>FSA para Cuidado de Dependientes:</b> depositado en cada nómina</li> </ul>	Los fondos están disponibles cuando el Empleador elige, la cadencia de la contribución del empleador puede variar
<b>¿QUIÉN SE QUEDA CON EL DINERO AL FINAL DEL PLAN?</b>	Los fondos nunca vencen, el empleado mantiene los fondos incluso si deja el empleador o cambia de plan de salud	Los fondos no utilizados se pierden y se devuelven al Empleador al final del plazo del plan. El empleador puede ofrecer períodos de extensión	Los fondos no utilizados se pierden y se devuelven al Empleador al final del plazo del plan. El empleador puede ofrecer períodos de extensión